



Motywowanie

Sztuka? Nauka? Czy narzędzie potrzebne każdemu?

Krzysztof Bobiński

Adam Sulimski









Gdzie jest Twój pracownik?

PREFERENCJE

MOTYWACJA

	UMIE	NIE UMIE
CHCE	😊	Przyuczyć
NIE CHCE	Zrozumieć Znaleźć sens	?

Jak nie wiadomo o co chodzi...

Lp.	Główne motywatory	Ranking Przełożonych	Ranking Podwładnych
1.	Pieniądze	1	5
2.	Interesująca praca	5	6
3.	Docenianie	8	1
4.	Bezpieczeństwo pracy	2	4
5.	Bycie częścią zespołu	10	2
6.	Awans i rozwój	3	7
7.	Zrozumienie problemów	9	3
8.	Dobre warunki pracy	4	9
9.	Lojalność zarządu	6	8
10.	Traktowanie dyscyplinarne	7	10

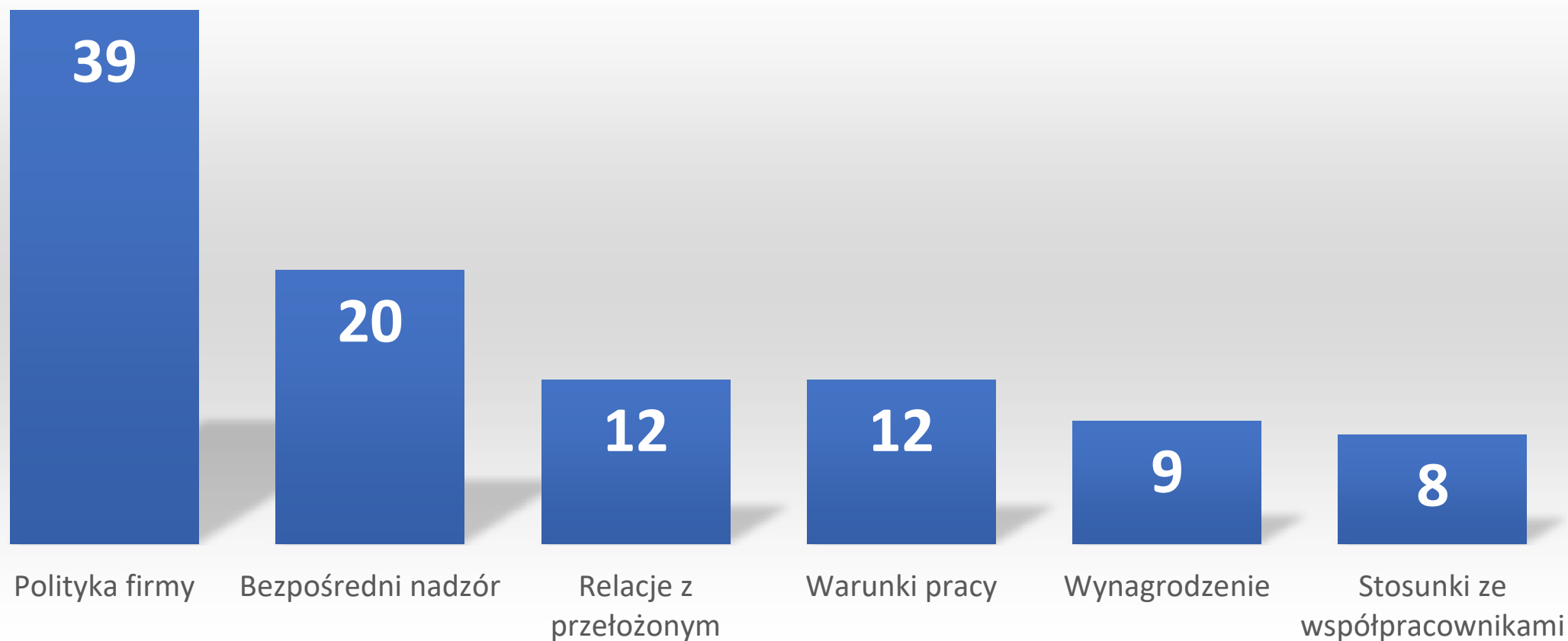


Co widzicie?

- $12 + 9 = 21$
- $8 + 9 = 17$
- $25 + 8 = 33$
- $15 + 14 = 29$
- $17 + 9 = 26$
- $9 + 15 = 24$
- $10 + 13 = 23$
- $18 + 7 = 24$
- $8 + 19 = 27$
- $6 + 9 = 15$

Przyłapywać ludzi na tym co robią dobrze

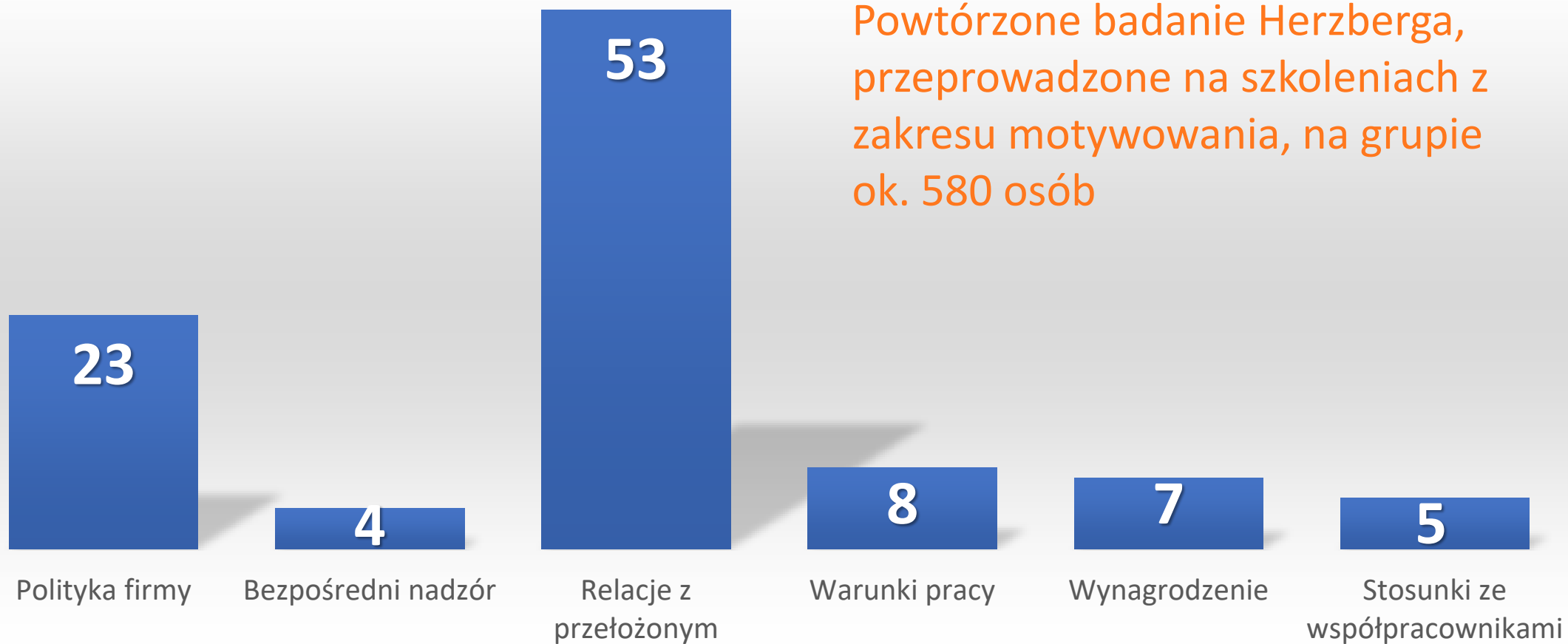
Demotywatory



Demotywatory



Powtórzone badanie Herzberga,
przeprowadzone na szkoleniach z
zakresu motywowania, na grupie
ok. 580 osób



Leader a zespół...

Celem **wielu liderów** jest sprawić,
by ludzie mieli o nich jak najlepsze zdanie.

Celem **WIELKIEGO lidera** jest sprawić,
by ludzie lepiej myśleli o sobie.

Anonim



Dziękujemy za uwagę



Adam Sulimski

T: + 48 606 11 76 12

E: adam.sulimski@teampartners.pl

Krzysztof Bobiński

T: + 48 601 48 00 27

E: Krzysztof.bobinski@teampartners.pl